



Loonkosten- subsidie

Versie dec 2021

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Met loonkostensubsidie wordt de verminderde capaciteit van een medewerker gecompenseerd.

Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die door een ziekte of handicap een arbeidsbeperking heeft. Het gaat om medewerkers die door hun arbeidsbeperking een lagere productiviteit hebben. De werkgever vraagt loonkostensubsidie aan voor een medewerker die minder dan het wettelijk minimumloon kan verdienen. Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast. Deze expert wordt door de gemeente aangewezen.

Wist u dat!

Er ook zo iets bestaat als forfaitaire loonkostensubsidie. Hierbij wordt de loonwaarde in de eerste 6 maanden standaard bepaald op 50%. Vanaf maand 7 ontvangt u loonkostensubsidie op basis van de daadwerkelijke loonwaarde. Let op: het is hierbij niet mogelijk om eerst een proefplaatsing in te zetten.

Hoe werkt het?

- De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en het minimumloon. Het is bedoeld voor medewerkers die onder de doelgroep van de banenafspraken vallen.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.
- Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

*Interesse?
Mail ons
snel!*

Wilt u advies over loonkostensubsidie?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.