



No-riskpolis

Versie dec 2021

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Wilt u meer zekerheid bij het aannemen van iemand voor wie het hebben en houden van werk niet vanzelfsprekend is? Dan is er de no-riskpolis. Lees hier wat dit voor u betekent.

De no-riskpolis is van kracht bij de mensen die in het doelgroepregister Banenafspraken staan. Bij ziekte ontvangt u van UWV een vergoeding als dekking van de doorlopende loonkosten. Deze no-riskpolis geldt gedurende het gehele werkende leven van de werknemer.

Dekking loonkosten

Met de no-riskpolis staat u niet voor hoge loonkosten bij ziekte. De exacte hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het soort dienstverband of de cao. De no-riskpolis zorgt er verder voor dat de zieke medewerker de komende jaren niet meetelt bij het vaststellen van de premie Ziektewet.

Bovendien bent u twee jaar gevrijwaard van extra lasten door gedeeltelijke of volledige ongeschiktheid voor (verdere) arbeid van uw medewerker.

Voorwaarden

- De no-riskpolis is mogelijk aan te vragen voor de doelgroepen Banenafpraak (Wajong, WsW, Wiw, Participatiewet), WIA/WGA en beschut werk. Let op: het blijft altijd maatwerk.
- U blijft het loon doorbetalen en u blijft verantwoordelijk voor de re-integratie van de medewerker.
- Voor medewerkers die 63 jaar zijn en langer dan een jaar WW van UWV ontvangen is er een specifieke compensatieregeling.

Wilt u advies over de no-riskpolis?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

Wilt u een no-riskpolis aanvragen?

Dat kan via het UWV.

*Interesse?
Mail ons
snel!*

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.