



# Proefplaatsing

**Wilt u iemand aannemen, maar weet u nog niet zeker of de kandidaat het werk aankan? Dan biedt de proefplaatsing uitkomst.**

Hierdoor krijgen jullie de kans om elkaar beter te leren kennen. De kandidaat kan ondertussen ervaring opdoen en zich bewijzen in de functie. Tijdens de proefplaatsing betaalt u geen salaris en blijft de medewerker een uitkering ontvangen.

## **Praktijkervaring**

Met een proefplaatsing ervaart u in de praktijk of er sprake is van een goede match. En dat terwijl u nog geen salaris betaalt. De medewerker behoudt in die periode zijn uitkering, terwijl hij werkritme en werknemersvaardigheden opdoet. WSP ondersteunt indien nodig met begeleiding, scholing, jobcoaching en/of het opstellen van leerdoelen.

## **Voorwaarden**

- Een proefplaatsing is alleen mogelijk bij medewerkers met een uitkering.
- De medewerker heeft niet eerder in het bedrijf gewerkt.
- Een proefplaatsing duurt maximaal 2 maanden
- Een proefplaatsing gaat vooraf aan een dienstverband van minimaal zes maanden.
- Er komt na de proefplaatsing geen proeftijd in de arbeidsovereenkomst.

*Interesse?  
Mail ons  
snel!*

**Wilt u advies over een proefplaatsing?**

Neem contact met ons op via [info@wspmiddenholland.nl](mailto:info@wspmiddenholland.nl).