



Werkervarings- en participatie plaats

Soms hebben mensen wat meer ruimte en tijd nodig om vaardigheden te ontwikkelen, uit te breiden en werkervaring op te doen. Dit kan met een werkervaringsplaats of participatieplaats.

Werkervaringsplaats

De werkervaringsplaats is een tijdelijke arbeidsplaats waarin kandidaten in een korte periode werkervaring opdoen bij een (andere) werkgever. Met als doel om nieuwe vaardigheden te leren en zichzelf te ontwikkelen in een arbeidsrelatie. De werkervaringsplaats wordt uitgevoerd met behoud van uitkering. De werkervaringsplaats is bedoeld voor kandidaten die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en duurt maximaal 6 maanden.

Participatieplaats

De participatieplaats is een onbetaalde baan waarin een kandidaat die langdurig werkloos is, met behoud van uitkering kan werken.

Het werk is vooral bedoeld om werkervaring op te doen en sociale vaardigheden aan te leren. Het is additioneel werk en er mag geen sprake zijn van verdringing van betaald werk. De participatieplaats is bedoeld voor mensen vanaf 27 jaar en duurt maximaal 2 jaar. Als blijkt dat er sprake is van een opwaartse verbetering van de positie op de arbeidsmarkt, maar er toch nog een periode nodig is om die stap te zetten, dan kan de periode verlengd worden met maximaal 24 maanden. Na zes maanden mag er bovendien een opleiding worden ingezet en krijgt de deelnemer een premie. De hoogte hiervan verschilt per gemeente.

**Interesse?
Mail ons
snel!**

Wilt u advies over een werkervarings- en/of participatieplaats?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.