



Werkgevers- premie

regulier & uitzendbureaus

Versie dec 2021

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Wij stimuleren werkgevers om mensen in dienst te nemen voor wie werk niet vanzelfsprekend is. Dat gaat over mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. De werkgeverscheque is een tegemoetkoming wanneer u iemand vanuit de Participatiewet in dienst neemt die wellicht niet direct past in het functieprofiel van de aangeboden baan.

Dat vraagt uiteraard om extra commitment van de werkgever. In ruil daarvoor kan de werkgever een premie ontvangen: de werkgeverspremie.

Bedragen

- De werkgever krijgt € 2.000,- bij een dienstbetrekking van 6 maanden en € 5.000,- bij een dienstbetrekking van 12 maanden (inclusief proeftijd).
- Voor een uitzendconstructie geldt: bij iedere maand dat de uitkeringsgerechtigde niet afhankelijk is van de uitkering, mag een premie van € 200,- per maand worden aangevraagd met een maximum van 12 maanden en binnen een periode van 12 maanden.
- Het budgetplafond is gesteld op € 200.000,- per bedrijf binnen een periode van 3 jaar.

Voorwaarden

Hoewel we liever kijken naar wat wél kan in plaats van wat er niet kan, ontkomen we niet

aan een aantal voorwaarden.

- Er moet sprake zijn van volledige uitstroom. Het betekent dat de kandidaat volledig bij de werkgever in dienst treedt zonder uitkering te ontvangen.
- De premie wordt uitgekeerd nadat de proeftijd is afgelopen en de kandidaat hierna nog in dienst blijft.
- Krijgt de werkgever al premies of loonkosten-subsidie voor deze medewerker? Dan kan er geen aanspraak worden gemaakt op de werkgeverscheque.
- Er mag geen sprake zijn van verdringing van andere werknemers op de arbeidsmarkt.
- Werkgevers kunnen een premie maar één keer per jaar aanvragen per persoon. Dat geldt ook als de ene kandidaat afvalt en er een volgende wordt aangenomen. Let erop dat dit dus pas weer kan na het verstrijken van dat jaar.

Wilt u advies over de werkgeverspremie?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

**Interesse?
Mail ons
snel!**

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.