



Meer hart voor werknemers maakt werkgeven nóg leuker

*Interesse?
Bel of mail
ons snel!*

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Meer informatie of contact
0182 70 01 28 - info@wspmiddenholland.nl

Alle regelingen op een rij:

- 1** Proefplaats(ing)
- 2** Loonkostensubsidie
- 3** Loonkostensubsidie (uiterst) kwetsbare werknemers
- 4** Loondispensatie
- 5** No-riskpolis
- 6** Werkstage en participatieplaats
- 7** Jobcoaching & werkplekaanpassing

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen in Bodegraven – Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen aan het werk helpen en houden.



Proefplaats(ing)

Versie maart 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Wilt u iemand aannemen, maar weet u nog niet zeker of de kandidaat het werk aankan? Dan biedt de proefplaats(ing) uitkomst.

Hierdoor krijgen jullie de kans om elkaar beter te leren kennen. De kandidaat kan ondertussen ervaring opdoen en zich bewijzen in de functie. Tijdens de duur van de proefplaats(ing) betaalt u geen salaris en blijft de medewerker een uitkering ontvangen.

Praktijkervaring

Met een proefplaats(ing) ervaart u in de praktijk of er sprake is van een goede match. En dat terwijl u nog geen salaris betaalt. De medewerker behoudt in die periode zijn uitkering, terwijl hij werkritme en ervaring opdoet. WSP ondersteunt indien nodig met begeleiding, scholing, jobcoaching en/of het opstellen van leerdoelen.

Voorwaarden

- Een proefplaats(ing) is alleen mogelijk bij medewerkers met een uitkering.
- De medewerker heeft niet eerder in het bedrijf gewerkt of heeft wel eerder in het bedrijf gewerkt maar in een andere functie.
- Een proefplaats(ing) duurt in principe twee maanden met de mogelijkheid tot inzet van maatwerk.
- Een proefplaats(ing) gaat vooraf aan een dienstverband van minimaal zes maanden als de persoon geschikt blijkt te zijn.
- Er komt na de proefplaats(ing) geen proeftijd in de arbeidsovereenkomst en geen dienstverband met forfaitaire loonkosten-subsidie.

*Interesse?
Mail ons
snel!*

Wilt u advies over een proefplaats(ing)?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.



Loonkosten- subsidie

Versie maart 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Met loonkostensubsidie wordt de verminderde capaciteit van een medewerker gecompenseerd.

Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die door een ziekte of handicap een arbeidsbeperking heeft, onder de doelgroep banenafpraak valt én een participatiewet uitkering of geen uitkering ontvangt. Het gaat om medewerkers die door hun arbeidsbeperking een lagere productiviteit hebben. De werkgever vraagt loonkostensubsidie aan voor een medewerker die minder dan het wettelijk minimumloon kan verdienen. Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast. Deze expert wordt door de gemeente aangewezen.

Wist u dat!

Er ook zoiets bestaat als forfaitaire loonkostensubsidie. Hierbij wordt de loonwaarde in de eerste zes maanden standaard bepaald op 50%. Vanaf de zevende maand ontvangt u loonkostensubsidie op basis van de daadwerkelijke loonwaarde. Let op: het is hierbij niet mogelijk om eerst een proefplaats(ing) in te zetten.

Hoe werkt het?

- U betaalt de medewerker volledig loon.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen de loonwaarde en het minimumloon.
- Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

*Interesse?
Mail ons
snel!*

Wilt u advies over loonkostensubsidie?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.



Loonkosten- subsidie

(uiterst) kwetsbare werknemers

Versie maart 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Met loonkostensubsidie wordt de tijdelijk verminderde capaciteit van een kwetsbare medewerker gecompenseerd.

Loonkostensubsidie voor (uiterst) kwetsbare werknemers is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die kwetsbaar of uiterst kwetsbaar is én een participatiewet uitkering of geen uitkering ontvangt. Een kwetsbare werknemer is een werknemer die voorafgaand aan indienstreding ten minste 12 maanden werkzoekend is geweest én: of geen startkwalificatie bezit, of ouder is dan 50 jaar of alleenstaande ouder is. Een uiterst kwetsbare werknemer is ten minste 24 maanden werkzoekend geweest. Het gaat om werknemers die (nog) niet ten volle kunnen worden ingezet.

Hoe werkt het?

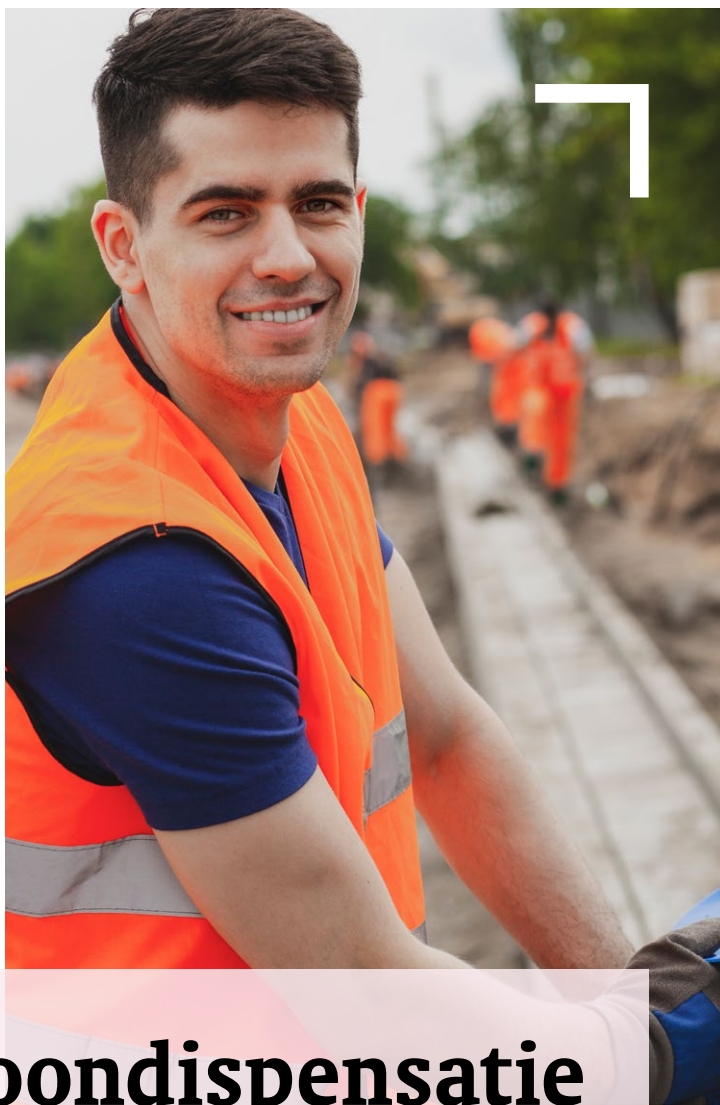
- U betaalt de werknemer volledig loon.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.
- De loonkostensubsidie voor kwetsbare medewerkers is ten hoogste 30% van de loonkosten met een maximum van zes maanden. De loonkostensubsidie voor uiterst kwetsbare medewerkers is ten hoogste 50% van de loonkosten met een maximum van zes maanden.

*Interesse?
Mail ons
snel!*

Wilt u advies over loonkostensubsidie?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.



Loondispensatie

Versie maart 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Voor medewerkers met een Wajong-uitkering van UWV is er een speciale regeling: de loondispensatie. Dit is een tijdelijke compensatie voor verminderde capaciteit.

Loondispensatie is bedoeld voor werknemers met een Wajong-uitkering. Bij loondispensatie betaalt u tijdelijk minder loon aan een werknemer omdat hij minder aankan dan de andere werknemers. UWV vult het loon van de Wajonger aan tot maximaal het bedrag dat hij van UWV ontving voordat hij bij u ging werken. De hoogte van de loondispensatie wordt vastgesteld middels een loonwaardebepaling. Dit is een onderzoek op de werkplek waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld.

Voorwaarden

- De werknemer heeft een Wajong-uitkering.
- Bij de start van de arbeidsovereenkomst doet UWV op verzoek een loonwaardemeting om vast te stellen of de medewerker verminderde productiviteit heeft op de werkvloer door zijn ziekte of handicap.
- De loonwaardemeting wordt minimaal iedere drie jaar herhaald.
- De loondispensatie kan een half jaar tot vijf jaar duren, met eventueel een verlenging.

Wilt u advies over loondispensatie?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

Wilt u loondispensatie aanvragen?

U vraagt loondispensatie aan via het UWV. Een arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt dan of uw werknemer minder presteert door zijn ziekte of handicap. Met dit oordeel stelt de arbeidsdeskundige vast hoeveel loon u moet betalen.

**Interesse?
Mail ons
snel!**



WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.



No-riskpolis

Versie maart 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Wilt u meer zekerheid bij het aannemen van iemand uit het doelgroepenregister of WIA. Dan is er de no-riskpolis. Lees hier wat dit voor u betekent.

De no-riskpolis is o.a. van kracht bij de mensen die in het doelgroepenregister Banenafspraken staan. Bij ziekte ontvangt u van UWV een vergoeding als dekking van de doorlopende loonkosten. Deze no-riskpolis geldt gedurende het gehele werkende leven van de werknemer.

Dekking loonkosten

Met de no-riskpolis staat u niet voor hoge loonkosten bij ziekte. De exacte hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het soort dienstverband of de cao. De no-riskpolis zorgt er verder voor dat de zieke medewerker de komende jaren niet meetelt bij het vaststellen van de premie Ziektewet. Bovendien bent u twee jaar gevrijwaard van extra lasten door gedeeltelijke of volledige ongeschiktheid voor (verdere) arbeid van uw medewerker.

Voorwaarden

- De no-riskpolis is mogelijk aan te vragen voor de doelgroepen Banenafspraken (Wajong, WsW, Wiw, Participatiewet), WIA/WGA en beschut werk. Let op: het blijft altijd maatwerk.
- U blijft het loon doorbetalen en u blijft verantwoordelijk voor de re-integratie van de medewerker.
- Voor medewerkers die 63 jaar zijn en langer dan een jaar WW van UWV ontvangen is er een specifieke compensatieregeling.

Wilt u advies over de no-riskpolis?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

Wilt u een no-riskpolis aanvragen?

Dat kan via het UWV.

**Interesse?
Mail ons
snel!**

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.



Werkstage en participatieplaats

Soms hebben mensen wat meer ruimte en tijd nodig om vaardigheden te ontwikkelen, uit te breiden en werkervaring op te doen. Dit kan met een werkstage of participatieplaats.

Werkstage

De werkstage is een tijdelijke arbeidsplaats, waarin kandidaten in een korte periode werkervaring opdoen bij een (andere) werkgever. Met als doel om nieuwe vaardigheden te leren, werkervaring op te doen en zichzelf te ontwikkelen in een arbeidsrelatie. De werkstage wordt uitgevoerd met behoud van uitkering. De werkstage is bedoeld voor kandidaten die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en duurt maximaal zes maanden. Eenmalig en in overleg kan de werkstage worden verlengd met nog drie maanden.

Participatieplaats

De participatieplaats is een onbetaalde baan, waarin een kandidaat die langdurig werkloos is met behoud van uitkering kan werken. Het werk is vooral bedoeld om werkervaring op te doen en sociale vaardigheden aan te leren. Het is additioneel werk en er mag geen sprake zijn van verdringing van betaald werk. De participatieplaats is bedoeld voor mensen vanaf 27 jaar en duurt maximaal twee jaar.

**Interesse?
Mail ons
snel!**

Wilt u advies over een werkstage en/of participatieplaats?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.



Jobcoaching en werkplek- aanpassing

Versie maart 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Neemt u of heeft u een werknemer in dienst, waarvoor u extra kosten maakt om het werk mogelijk te maken? Dan kunt u gebruik maken van diverse voorzieningen zoals begeleiding (jobcoaching) en werkplekaanpassingen.

Inzet jobcoach

Sommige mensen hebben extra begeleiding nodig om goed te kunnen functioneren op de werkvloer. Dan is de inzet van een jobcoach mogelijk. De jobcoach begeleidt de medewerker op het werk, in overleg met u. Het is de bedoeling dat iemand uiteindelijk het werk zelfstandig kan uitvoeren. UWV levert de jobcoach voor mensen met een WAO-, WIA-, WAZ-, of Wajong-uitkering. Uw gemeente biedt de jobcoach als iemand uit de Participatiewet-uitkering komt en bijvoorbeeld door een arbeidsbeperking niet 100% van het wettelijk minimumloon kan verdienen. U kunt bij de gemeente of UWV ook een subsidie aanvragen waarmee u zelf een jobcoach inhuurt of een collega als jobcoach inzet.

Inzet expert

Wat kunt u doen om te zorgen dat een medewerker op zijn best kan functioneren in uw bedrijf? Wij denken graag met u mee. De expert

kan u bijvoorbeeld adviseren over functiecreatie of jobcarving, waarbij jullie samen kijken of het opknippen van taken en/of aanpassen van werkprocessen mogelijk is. Ook kunnen experts advies geven over werkplekaanpassingen, zoals een aangepaste stoel of toetsenbord.

Aanpassingen op het werk en vervoer

Heeft een medewerker iets extra's nodig op het werk of om op het werk te komen? Voor medewerkers met een arbeidsbeperking kunnen we bijvoorbeeld een aanpassing aan de werkplek, vervoer of een intermediair (doventolk) vergoeden.

Vast contactpersoon en nazorg

Als u dat wilt, houden we na een plaatsing contact met u en de nieuwe medewerker. Samen kijken we wat goed gaat en wat nog niet en wat we daar nog in kunnen betekenen.

Wilt u gebruik maken van begeleiding of werkplekaanpassingen?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

**Interesse?
Mail ons
snel!**

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.