



# Proefplaats(ing)

Versie maart 2024

**Werkgevers**  
**Servicepunt**  Midden-Holland

## Wilt u iemand aannemen, maar weet u nog niet zeker of de kandidaat het werk aankan? Dan biedt de proefplaats(ing) uitkomst.

Hierdoor krijgen jullie de kans om elkaar beter te leren kennen. De kandidaat kan ondertussen ervaring opdoen en zich bewijzen in de functie. Tijdens de duur van de proefplaats(ing) betaalt u geen salaris en blijft de medewerker een uitkering ontvangen.

### Praktijkervaring

Met een proefplaats(ing) ervaart u in de praktijk of er sprake is van een goede match. En dat terwijl u nog geen salaris betaalt. De medewerker behoudt in die periode zijn uitkering, terwijl hij werkritme en ervaring opdoet. WSP ondersteunt indien nodig met begeleiding, scholing, jobcoaching en/of het opstellen van leerdoelen.

### Voorwaarden

- Een proefplaats(ing) is alleen mogelijk bij medewerkers met een uitkering.
- De medewerker heeft niet eerder in het bedrijf gewerkt of heeft wel eerder in het bedrijf gewerkt maar in een andere functie.
- Een proefplaats(ing) duurt in principe twee maanden met de mogelijkheid tot inzet van maatwerk.
- Een proefplaats(ing) gaat vooraf aan een dienstverband van minimaal zes maanden als de persoon geschikt blijkt te zijn.
- Er komt na de proefplaats(ing) geen proeftijd in de arbeidsovereenkomst en geen dienstverband met forfaitaire loonkosten-subsidie.

*Interesse?  
Mail ons  
snel!*

**Wilt u advies over een proefplaats(ing)?**

Neem contact met ons op via [info@wspmiddenholland.nl](mailto:info@wspmiddenholland.nl).

*WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.*