



Loonkosten- subsidie

(uiterst) kwetsbare werknemers

Versie maart 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Met loonkostensubsidie wordt de tijdelijk verminderde capaciteit van een kwetsbare medewerker gecompenseerd.

Loonkostensubsidie voor (uiterst) kwetsbare werknemers is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die kwetsbaar of uiterst kwetsbaar is én een participatiewet uitkering of geen uitkering ontvangt. Een kwetsbare werknemer is een werknemer die voorafgaand aan indiensttreding ten minste 12 maanden werkzoekend is geweest én: of geen startkwalificatie bezit, of ouder is dan 50 jaar of alleenstaande ouder is. Een uiterst kwetsbare werknemer is ten minste 24 maanden werkzoekend geweest. Het gaat om werknemers die (nog) niet ten volle kunnen worden ingezet.

Hoe werkt het?

- U betaalt de werknemer volledig loon.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.
- De loonkostensubsidie voor kwetsbare medewerkers is ten hoogste 30% van de loonkosten met een maximum van zes maanden. De loonkostensubsidie voor uiterst kwetsbare medewerkers is ten hoogste 50% van de loonkosten met een maximum van zes maanden.

*Interesse?
Mail ons
snel!*

Wilt u advies over loonkostensubsidie?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.