



Jobcoaching en werkplek- aanpassing

Versie maart 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Neemt u of heeft u een werknemer in dienst, waarvoor u extra kosten maakt om het werk mogelijk te maken? Dan kunt u gebruik maken van diverse voorzieningen zoals begeleiding (jobcoaching) en werkplekaanpassingen.

Inzet jobcoach

Sommige mensen hebben extra begeleiding nodig om goed te kunnen functioneren op de werkvloer. Dan is de inzet van een jobcoach mogelijk. De jobcoach begeleidt de medewerker op het werk, in overleg met u. Het is de bedoeling dat iemand uiteindelijk het werk zelfstandig kan uitvoeren. UWV levert de jobcoach voor mensen met een WAO-, WIA-, WAZ-, of Wajong-uitkering. Uw gemeente biedt de jobcoach als iemand uit de Participatiewet-uitkering komt en bijvoorbeeld door een arbeidsbeperking niet 100% van het wettelijk minimumloon kan verdienen. U kunt bij de gemeente of UWV ook een subsidie aanvragen waarmee u zelf een jobcoach inhuurt of een collega als jobcoach inzet.

Inzet expert

Wat kunt u doen om te zorgen dat een medewerker op zijn best kan functioneren in uw bedrijf? Wij denken graag met u mee. De expert

kan u bijvoorbeeld adviseren over functiecreatie of jobcarving, waarbij jullie samen kijken of het opknippen van taken en/of aanpassen van werkprocessen mogelijk is. Ook kunnen experts advies geven over werkplekaanpassingen, zoals een aangepaste stoel of toetsenbord.

Aanpassingen op het werk en vervoer

Heeft een medewerker iets extra's nodig op het werk of om op het werk te komen? Voor medewerkers met een arbeidsbeperking kunnen we bijvoorbeeld een aanpassing aan de werkplek, vervoer of een intermediair (doventolk) vergoeden.

Vast contactpersoon en nazorg

Als u dat wilt, houden we na een plaatsing contact met u en de nieuwe medewerker. Samen kijken we wat goed gaat en wat nog niet en wat we daar nog in kunnen betekenen.

Wilt u gebruik maken van begeleiding of werkplekaanpassingen?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

**Interesse?
Mail ons
snel!**

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.