



Loonkosten- subsidie

Versie juli 2024

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Holland

Met loonkostensubsidie wordt de (tijdelijk) verminderde loonwaarde van een medewerker gecompenseerd.

Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die door een ziekte of handicap een arbeidsbeperking heeft, onder de doelgroep banenafpraak valt én een participatiewet uitkering of geen uitkering ontvangt. Het gaat om medewerkers die door hun arbeidsbeperking een lagere loonwaarde hebben.

Wist u dat!

Er ook zo iets bestaat als forfaitaire loonkostensubsidie voor nieuwe medewerkers met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt maar (nog) zonder indicatie banenafpraak? Het gaat om medewerkers die één of meer belemmeringen ervaren om (duurzaam) aan de slag te kunnen, bijvoorbeeld door onvoldoende beheersing van de (Nederlandse) taal of langdurig niet gewerkt te hebben. Om die reden kan er sprake van zijn van (tijdelijk) verminderd loonwaarde in een baan. Hierbij wordt de loonwaarde in de eerste zes maanden standaard bepaald op 50%. Vanaf de zevende maand ontvangt u een eventuele loonkostensubsidie op basis van de daadwerkelijke loonwaarde. Let op: het is hierbij niet mogelijk om eerst een proefplaats(ing) in te zetten.

De werkgever vraagt loonkostensubsidie aan voor een medewerker die (tijdelijk) minder dan het wettelijk minimumloon kan verdienen. Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast. Voorafgaand of tijdens de forfaitaire loonkostensubsidie. Deze expert wordt door de gemeente aangewezen.

Hoe werkt het?

- U betaalt de medewerker volledig loon.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen de loonwaarde en het minimumloon.
- Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

Wilt u advies over loonkostensubsidie?

Neem contact met ons op via info@wspmiddenholland.nl.

*Interesse?
Mail ons
snel!*

WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen. Dat noemen we sociaal of inclusief ondernemen. Daarmee willen we meer mensen aan het werk helpen en houden. Dat doen we namens de gemeenten Bodegraven - Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen, UWV, Promen en Ferm Werk.